



ประกาศโรงพยาบาลสิคิ้ว

ที่ ๕๐ /๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลสิคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา รายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้**

- |  |                                     |               |
|--|-------------------------------------|---------------|
| - นักเทคนิคการแพทย์<br>อัตราวันละ ๖๓๐.- บาท      | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการเงินและบัญชี<br>อัตราวันละ ๕๕๐.- บาท | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป   | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานบริการ<br>อัตราวันละ ๓๖๐.- บาท          | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป   | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานเกษตรพื้นฐาน<br>อัตราวันละ ๓๖๐.- บาท    | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป   | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานช่วยเหลือคนไข้<br>อัตราวันละ ๓๖๐.- บาท  | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการพยาบาล      | จำนวน ๒ อัตรา |

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เป็นผู้เคย...

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ดังรายละเอียดแนบท้าย)

### ๓. การรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิคิ้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากสมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑. ใบสมัคร  | จำนวน ๑ ชุด    |
| ๒. สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)   | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๓. สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบปริญญาบัตร   | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์)  | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือใบแทน  | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)                        | จำนวน ๑ รูป    |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)                              | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๘. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จากโรงพยาบาลของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๙. (เพศชาย) สำเนาหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร (แบบ สด.๘, แบบ สด.๘๓)                             | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๑๐. อื่นๆ (ถ้ามี)   |                |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้นใบรับรองแพทย์

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสิคิ้ว และเว็บไซต์โรงพยาบาลสิคิ้ว [www.sikhiohos.com](http://www.sikhiohos.com)



**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถูกลือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้งหมดทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐

ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสัมภาษณ์ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสัมภาษณ์รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสัมภาษณ์ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๘. วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗**

**ภาคเช้า**

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป ณ ห้องประชุมตึกสุเนตรเฮงรุ่ง ห้องประชุมสุเนตร ๒ ชั้น ๒  
โรงพยาบาลสิคิ้ว

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- |                 |         |                        |   |                        |
|-----------------|---------|------------------------|---|------------------------|
| - สอบภาคปฏิบัติ | ตำแหน่ง | นักเทคนิคการแพทย์      | ณ | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ |
| - สอบภาคปฏิบัติ | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี | ณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |
| - สอบภาคปฏิบัติ | ตำแหน่ง | พนักงานบริการ          | ณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |
| - สอบภาคปฏิบัติ | ตำแหน่ง | พนักงานเกษตรพื้นฐาน    | ณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |
| - สอบภาคปฏิบัติ | ตำแหน่ง | พนักงานช่วยเหลือคนไข้  | ณ | กลุ่มงานการพยาบาล      |

**ภาคบ่าย**

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมตึกสุเนตรเฮงรุ่ง ชั้น ๒ ห้องประชุมสุเนตร ๒ โรงพยาบาลสิคิ้ว

**๙. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสิคิ้ว และเว็บไซต์โรงพยาบาลสิคิ้ว [www.sikhios.com](http://www.sikhios.com)

**๑๐. เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.**

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวพร้อมตรวจสุขภาพ ณ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลสิคิ้ว

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ หากคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก  
ลูกจ้างชั่วคราว ตรวจสอบภายหลังพบว่าคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการดำเนินการ  
สอบลูกจ้างชั่วคราวขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นางอารีย์ เชื้อเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิคิ้ว

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์
อัตราว่าง	๑ อัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ	วันละ ๖๓๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลสีคิ้ว
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พืชวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่างๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล
  - เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม  
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)



## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
อัตราว่าง	๑ อัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ	วันละ ๕๕๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	งานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิริฉวี

### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล การใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี
๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี
๔. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๕. ถ้ามีประสบการณ์ทางด้านบัญชีจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๗. สามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานได้เป็นอย่างดี
๘. มีความสามารถรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๙. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล
  - เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบริการ
อัตราว่าง	๑ อัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ	วันละ ๓๖๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิคิ้ว

### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ และปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานโดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการต่างๆ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญหรือ
๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๕. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี
๖. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๗. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล
  - เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม  
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)



## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
อัตราว่าง	๑ อัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ	วันละ ๓๖๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	งานสวน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสีคิ้ว

### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่งดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี
๒. ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย
๓. ถ้ามีประสบการณ์ทางการเกษตรเกี่ยวกับไม้ดอกไม้ประดับ จะพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล  
- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม  
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
อัตราว่าง	๒ อัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ	วันละ ๓๖๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสีคิ้ว

### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ
๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญหรือ
๔. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ
๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๖. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี
๗. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๘. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล  
- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม  
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)