



ประกาศโรงพยาบาลสิคิ้ว

ที่ ๔๖ /๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลสิคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------------|
| - นักเทคนิคการแพทย์ | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราวันละ ๖๓๐.- บาท | | |
| - พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการพยาบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราวันละ ๓๖๐.- บาท | | |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ดังรายละเอียดแนบท้าย)

๓. การรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิคิ้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากสมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนากระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือใบแทน | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายสี หน้าที่ตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๑ รูป |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จากโรงพยาบาลของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. (เพศชาย) สำเนาหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร (แบบ สด.๘, แบบ สด.๔๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๑๐. อื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้นใบรับรองแพทย์

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสิคิ้ว และเว็บไซต์โรงพยาบาลสิคิ้ว www.sikhios.com

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้งหมดทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสัมภาษณ์ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสัมภาษณ์รวมกัน มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสัมภาษณ์ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

ภาคเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป ณ ห้องประชุมตึกสุเนตรเฮงรุ่ง ห้องประชุมสุเนตร ๒ ชั้น ๒
โรงพยาบาลสิคิ้ว

เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- สอบภาคปฏิบัติ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ณ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- สอบภาคปฏิบัติ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ณ กลุ่มงานการพยาบาล

ภาคบ่าย

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมตึกสุเนตรเฮงรุ่ง ชั้น ๒ ห้องประชุมสุเนตร ๒ โรงพยาบาลสิคิ้ว

๙. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสิคิ้ว และเว็บไซต์โรงพยาบาลสิคิ้ว www.sikhios.com

๑๐. เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวพร้อมตรวจสุขภาพ ณ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสิคิ้ว

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ หากคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราว ตรวจสุขภาพหลังพบว่าคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการดำเนินการ
สอบลูกจ้างชั่วคราวขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางอารีย์ เชื้อเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิคิ้ว

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

| | |
|--------------------------|--|
| ชื่อตำแหน่ง | นักเทคนิคการแพทย์ |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ | วันละ ๖๓๐.- บาท |
| ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| หน่วยงานที่ปฏิบัติ | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลสรีดิว |
| ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ | |

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุม คุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่างๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล
 - เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

| | |
|--------------------------|--|
| ชื่อตำแหน่ง | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าตอบแทนขั้นต่ำแรกบรรจุ | วันละ ๓๖๐.- บาท |
| ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันที่เริ่ม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| หน่วยงานที่ปฏิบัติ | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสีคิ้ว |

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้าน การพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี
๒. ได้รับวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ
๓. ได้รับวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญหรือ
๔. ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ
๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๖. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี
๗. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๘. มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตใจโอบอ้อมอารี และช่วยเหลือผู้อื่น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบข้อเขียน)
๒. ประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
(วิธีการประเมิน โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ)
๓. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล
- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
(วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)